

## XIII CONVENIO DE ATENCIÓN A LA DISCAPACIDAD

FETE - INFORMACIÓN

### **Cambio de rumbo**

El pasado **día 10** de marzo comenzó una nueva etapa del XIII convenio colectivo de Educación Especial y Atención a la Discapacidad.

El momento se produce en la sede del otro sindicato con representatividad en el sector. Es ahí donde las patronales AEDIS y FEACEM tenían convocada unas jornadas con el tema único del convenio colectivo, a las que UGT no estaba invitada.

Lo que parecía ser la presentación de una propuesta de convenio acabó siendo la agonía de un modelo negociador que amenazaba con implantarse en los centros de trabajo.

El **día 11** el otro sindicato solicita una mediación al SIMA.

Nosotros ya apostábamos en nuestros FETE-INFORMA que no se firmaría la propuesta tantas veces publicada. Ningún trabajador lo habría comprendido ni permitido. Era lo suficientemente regresiva como para que los que amenazaban con firmarla no lo hiciesen.

### **Rigor, seriedad y responsabilidad**

FETE-UGT siempre ha exigido rigor, seriedad y responsabilidad en la negociación del convenio a sus interlocutores (patronales y sindicales) por considerarlo lo suficientemente importante.

Por eso, cuando FETE-UGT decidió no firmar el XII convenio colectivo, actualmente vigente, lo hizo plenamente consciente de que era un gran paso atrás para los trabajadores. En FETE-UGT

se siguió trabajando con la mente puesta en el futuro: en la negociación del XIII convenio.

Desde UGT hicimos con nuestra propuesta de convenio, una apuesta firme y clara por mejorar el desastre laboral que regulaba las condiciones laborales entre trabajadores y empresas.

Frente a una propuesta sincera que añadía mejoras responsables al convenio actual (ver enlace a nuestra plataforma), empezaron a aparecer propuestas extravagantes, estructuralmente desordenadas, difíciles de aplicar y maneras empresariales que parecían no querer encontrar acuerdos, sobre todo, propuestas que deshacían la unidad sindical y que de haber salido adelante habrían supuesto el peor de los retrocesos.

<http://gdc.feteugt.es/cuteeditornet/imagenes/2010/Privada/PRIplataformafeteXIIIcdiscapacidad.pdf>

Si después de más de dos años de negociación no ha sido posible llegar a un acuerdo, los que han bloqueado el convenio se tienen que plantear la necesidad de cambiar el modelo y volver al camino tradicional de negociación colectiva del que nunca debíamos haber salido.

<http://gdc.feteugt.es/cuteeditornet/imagenes/2010/Privada/PRIBoletíndiscapacidad150310.pdf>

## **Ahora es el momento: más UGT**

En cualquier caso FETE-UGT siempre manifestó su negativa a implantar propuestas difíciles de aplicar y mostró su solidez en el proceso negociador reiterando, una vez sí y otra también, que no firmaría un convenio a cualquier precio. Que ejerceríamos con nuestro 48% de representatividad una potente presión a quienes tuviesen intenciones de firmar el convenio en malas condiciones. Siempre manifestamos nuestra lucha contra propuestas que permitiesen, por ejemplo, congelar la antigüedad.

¡Tus reivindicaciones, nuestro compromiso!!