

PENSIONES 2012

HABER REGULADOR ANUAL

AÑOS DE SERVICIO	PORCENTAJE REGULADOR	GRUPO A1	GRUPO A2	GRUPO B	GRUPO C1	GRUPO C2	GRUPO E
		antiguo grupo A	antiguo grupo B		antiguo grupo C	antiguo grupo D	antiguo grupo E
		39.661,46 €	31.214,57 €	27.333,42 €	23.973,33 €	18.966,88 €	16.170,77 €
15	26,92%	10.676,87 €	8.402,96 €	7.358,16 €	6.453,62 €	5.105,88 €	4.353,17 €
16	30,57%	12.124,51 €	9.542,29 €	8.355,83 €	7.328,65 €	5.798,18 €	4.943,40 €
17	34,23%	13.576,12 €	10.684,75 €	9.356,23 €	8.206,07 €	6.492,36 €	5.535,25 €
18	37,88%	15.023,76 €	11.824,08 €	10.353,90 €	9.081,10 €	7.184,65 €	6.125,49 €
19	41,54%	16.475,37 €	12.966,53 €	11.354,30 €	9.958,52 €	7.878,84 €	6.717,34 €
20	45,19%	17.923,01 €	14.105,86 €	12.351,97 €	10.833,55 €	8.571,13 €	7.307,57 €
21	48,84%	19.370,66 €	15.245,20 €	13.349,64 €	11.708,57 €	9.263,42 €	7.897,80 €
22	52,50%	20.822,27 €	16.387,65 €	14.350,05 €	12.586,00 €	9.957,61 €	8.489,65 €
23	56,15%	22.269,91 €	17.526,98 €	15.347,72 €	13.461,02 €	10.649,90 €	9.079,89 €
24	59,81%	23.721,52 €	18.669,43 €	16.348,12 €	14.338,45 €	11.344,09 €	9.671,74 €
25	63,46%	25.169,16 €	19.808,77 €	17.345,79 €	15.213,48 €	12.036,38 €	10.261,97 €
26	67,11%	26.616,81 €	20.948,10 €	18.343,46 €	16.088,50 €	12.728,67 €	10.852,20 €
27	70,77%	28.068,42 €	22.090,55 €	19.343,86 €	16.965,93 €	13.422,86 €	11.444,05 €
28	74,42%	29.516,06 €	23.229,88 €	20.341,53 €	17.840,95 €	14.115,15 €	12.034,29 €
29	78,08%	30.967,67 €	24.372,34 €	21.341,93 €	18.718,38 €	14.809,34 €	12.626,14 €
30	81,73%	32.415,31 €	25.511,67 €	22.339,60 €	19.593,40 €	15.501,63 €	13.216,37 €
31	85,38%	33.862,95 €	26.651,00 €	23.337,27 €	20.468,43 €	16.193,92 €	13.806,60 €
32	89,04%	35.314,56 €	27.793,45 €	24.337,68 €	21.345,85 €	16.888,11 €	14.398,45 €
33	92,69%	36.762,21 €	28.932,78 €	25.335,35 €	22.220,88 €	17.580,40 €	14.988,69 €
34	96,35%	38.213,82 €	30.075,24 €	26.335,75 €	23.098,30 €	18.274,59 €	15.580,54 €
35	100,00%	39.661,46 €	31.214,57 €	27.333,42 €	23.973,33 €	18.966,88 €	16.170,77 €

TOPE ANUAL: 35.320,46 €

TOPE MENSUAL: 2.522,89 €